Политика в области охраны труда филиала АО «УК ЭФКО» в г. Алексеевке

1. Общие положения

1.1 Филиал АО «УК ЭФКО» в г. Алексеевке (далее – филиал/предприятие/Компания) осознает характер своей деятельности, понимает свою ответственность за обеспечение безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

1.2 Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью филиала, залогом стабильности бизнеса и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников предприятия в целом.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

2.1 Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых филиал АО «УК ЭФКО» в г. Алексеевке принимает на себя:

- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников предприятия путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний в процессе трудовой деятельности;
- соблюдение требований законодательства, нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективного соглашения по охране труда и других требований в области охраны труда;
- обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

2.2 Цели:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- снижение уровня воздействия и предотвращение профессиональных рисков;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний;

- обеспечение надежности и безопасности оборудования, процессов и объектов предприятия.

2.3 Для достижения указанных целей Компания берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности законодательства, а также иные требования в области охраны труда, которые филиал обязуется выполнять;
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций;
- постоянно улучшать систему управления и показатели в области охраны труда;
- соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;
- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;
- проводить оценку всех возможных профессиональных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами на предприятии;
- организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;
- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;
- проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;
- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения и проверки знаний;
- повышать уровень безопасности и условий труда за счет внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

2.4 Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике предприятия, его размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с производственными целями Компании;
- предоставляется всем работникам предприятия и находится в легко доступных местах для их ознакомления;

– подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям.

2.5 Система управления охраной труда совместима с другими системами управления филиала АО «УК ЭФКО» в г. Алексеевке.

3. Участие работников и их представителей

3.1 Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда филиала.

3.2 В Компании практикуется привлечение работников к информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

3.3 Компания организовывает мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

3.4 Компания обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Реализация цели и задач Политики обеспечивается согласованными действиями директора Компании, первичной профсоюзной организации, комитета по охране труда при плодотворном участии всех работников Предприятия!

Заместитель управляющего директора
производственных дивизионов
по охране труда и
промышленной безопасности
филиала АО «УК ЭФКО»
в г. Алексеевке
(по доверенности № 201123-10 от 20.11.2023 г.)

Торяник А.В.